

Dodatok č.1

Pracovný pomer na dobu určitú.

Zamestnávateľ môže opakovane predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na dobu určitú najdlhšie na dva roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát podľa ustanovenia § 48 ods. 2. Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu podľa § 48 ods. 4, písm. d) Zákonníka práce pre kategórie pedagogických a nepedagogických zamestnancov, ktorí:

a) vykonávajú prácu učiteľa predmetov náboženská výchova- pracovný pomer uzavretý podľa § 49, ods. 1 Zákonníka práce na kratší pracovný čas

b) vykonávajú prácu vychovávateľa v ŠKD - pracovný pomer uzavretý podľa § 49, ods. 1 Zákonníka práce na kratší pracovný čas

c) vykonávajú prácu pedagogického asistenta pre žiakov zo SZPO - pracovný pomer uzavretý podľa § 49, ods. 1 Zákonníka práce na kratší pracovný čas

d) vykonávajú prácu pedagogického asistenta pre žiakov ZP a to najdlhšie na dobu poskytovania finančných prostriedkov na uvedený účel

e) pre kategóriu zamestnancov školskej jedálne, ktorí vykonávajú prácu pomocnej sily v školskej jedálni a to najdlhšie na dobu poskytovania finančných prostriedkov na uvedený účel

f) u zamestnancov, ktorých pracovná činnosť je v rozsahu najviac 10 hodín týždenne bude zamestnávateľ postupovať podľa § 228 a) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce dohody o pracovnej činnosti.

g) pre kategórie odborných zamestnancov (školský špeciálny pedagóg, školský psychológ, sociálny pedagóg, liečebný pedagóg) – pracovný pomer uzavretý podľa § 49, ods. 1 Zákonníka práce na kratší pracovný čas.

h) pre kategórie pedagogických zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu pedagogického asistenta v projekte „ Zvýšenie inkluzívnosti vzdelávania v ZŠ Sol' „, a to najdlhšie na dobu potrebnú pre skončenie projektu